



Offre n°2024-08022

Post-Doctorant F/H Chercheur Post Doctoral Sciences Humaines et Sociales

Type de contrat : CDD

Niveau de diplôme exigé : Thèse ou équivalent

Fonction : Post-Doctorant

Niveau d'expérience souhaité : De 3 à 5 ans

Contexte et atouts du poste

Inria coordonne d'une part le Programme National de Recherche sur l'IA en coopération avec les établissements nationaux de recherche en sciences et technologies du numérique et plus largement avec tous les acteurs impliqués dans l'écosystème de l'IA. Pour mener à bien cette mission Inria a mis en place une direction dédiée dont les principales actions consistent à :

- Coordonner la mise en œuvre des actions soutenues dans le cadre du programme,
- Apporter une expertise scientifique et technologique,
- Contribuer au développement des activités de coopération bilatérale,
- Participer au renforcement de l'impact économique de la recherche publique.

Inria a créé fin 2021, en partenariat avec le MTEI, un laboratoire dédié à la problématique de l'avenir du travail, le LaborIA (<https://www.laboria.ai/>).

Ce laboratoire mène des travaux de recherche pluridisciplinaires pour étudier l'impact des avancées de l'Intelligence Artificielle dans le monde du travail et proposer des méthodes et des outils permettant la promotion d'une IA capacitante, inclusive, responsable et éthique dans le monde du travail. Plus précisément, le LaborIA s'est construit autour de différents objectifs opérationnels :

- Éclairer le débat public sur les impacts de la diffusion de l'IA dans les organisations.
- Produire des recommandations pour favoriser le développement d'une IA responsable, inclusive, au service de l'humain et créatrice de valeur dans les environnements de travail.
- Prendre part à la production d'outils pédagogiques à destination des principaux acteurs concernés par l'avenir du travail : partenaires sociaux, branches professionnelles, décideurs des organisations privées et publiques, etc.
- Participer à des publications thématiques à destination du grand public, pour sensibiliser aux transformations du travail et de l'emploi induites par l'IA et les accompagner.
- Accompagner la prise de décision du Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion dans ses activités en lien avec la formation professionnelle.

En forte expansion, le LaborIA opère à la fois sur la base de la feuille de route définie avec le Ministère du Travail de la Santé et des Solidarités (MTSS) et réalise des études de terrain à la demande d'autres services ou administrations en complément de cette feuille de route.

En particulier, le LaborIA se voit confié par la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS), un projet d'étude quant à l'apport potentiel de Systèmes d'IA pour les travailleurs sociaux.

Cette étude a pour objectifs de définir quelles fonctionnalités d'IA peuvent amener une valeur importante pour les travailleurs sociaux et dans quelles conditions de tels systèmes peuvent être introduits pour délivrer cette valeur potentielle : Co-design, problématiques éthiques, organisation renouvelée, besoins en formations etc.

Cette recherche se déroulera sur deux axes de fonctionnalités potentielles :

- Systèmes d'IA pour décharger les travailleurs sociaux de tâches annexes à leur cœur de métier mais chronophages (tâches administratives par exemple),
- Systèmes d'IA au cœur de leur métier d'accompagnement.

Cette étude devra fournir en conclusion un ensemble de recommandations permettant de lancer des expérimentations. Ces recommandations auront trait aux fonctions d'IA potentielles mais aussi aux conditions d'une mise en œuvre capacitante et respectueuses des droits et de la vie privée des agents comme des usagers.

C'est pour réaliser cette étude que le LaborIA recherche un docteur en sciences de gestion et management pour réaliser des missions d'étude du LaborIA.

Mission confiée

En étroite relation avec l'équipe du programme IA et plus spécifiquement avec celle du LaborIA, en liaison avec un docteur ou équivalent orienté Intelligence Artificielle, ces deux personnes constitueront un binôme de réalisation :

En responsabilité

- Recueillir des retours d'expérience sur l'acceptabilité et les impacts organisationnels de ces systèmes.
- Réalisation d'un état de l'art approfondi sur les études portant sur les impacts de l'IA sur les métiers, les compétences, les emplois, les organisations et le dialogue social.
- Organisation de workshops avec des professionnels pour acculturer à l'IA et élaborer des principes d'intégration de systèmes d'IA dans le travail social.

En support

Production d'un état de l'art des systèmes d'IA déployés dans le secteur, en mettant l'accent sur leur taxonomie et leur niveau de maturité. Recueillir des retours d'expérience sur l'acceptabilité et les impacts organisationnels de ces systèmes. Réalisation d'un état de l'art approfondi sur les études portant sur les impacts de l'IA sur les métiers, les compétences, les emplois, les organisations et le dialogue social

Principales activités

En tant que chercheur en sciences de gestion et management pour le LaborIA, vous aurez à :

- Mettre en œuvre la stratégie de recherche définie avec le directeur scientifique du LaborIA.
- Capitaliser ces travaux dans des sorties de recherche opérationnelles pour les partenaires.
- Valoriser ces travaux auprès du monde académique et de l'écosystème travail-emploi-formation.

Compétences

Vous avez une connaissance avancée des technologies IA, du marché et de ses besoins.

Vous avez des compétences en ressources humaines, en particulier en gestion prévisionnelle des compétences.

Vous avez une bonne connaissance du monde du travail, des organisations, du dialogue social.

Vous avez un goût prononcé pour l'innovation.

Vous avez un esprit de synthèse.

Vous êtes rigoureux dans l'écriture, l'analyse et la synthèse de documents.

Vous avez des compétences rédactionnelles avérées.

Vous avez un bon sens du relationnel et êtes capable de vous adapter à des interlocuteurs variés.

Vous avez une forte capacité à travailler en équipe et à distance.

Vous êtes organisé(e) et autonome.

Avantages

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement
- Congés: 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein) + possibilité d'autorisations d'absence exceptionnelle (ex : enfants malades, déménagement)
- Possibilité de télétravail (après 6 mois d'ancienneté) et aménagement du temps de travail
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales d'Inria)
- Accès à la formation professionnelle
- Sécurité sociale

Informations générales

- **Ville** : Le Chesnay
- **Centre Inria** : [Siège](#)
- **Date de prise de fonction souhaitée** : 2024-10-01
- **Durée de contrat** : 2 ans
- **Date limite pour postuler** : 2024-11-30

Contacts

- **Equipe Inria** : MISSION IA (DIRECTION)
- **Recruteur** :
Kraidache Khallihanna / khallihanna.kraidache@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

Consignes pour postuler

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.