

2021-04073 - Chef de projet informatique

Type de contrat : Mobilité ou CDD
Contrat renouvelable : Oui
Niveau de diplôme exigé : Bac + 5 ou équivalent
Fonction : Personnel des fonctions support (IT)
Corps d'accueil : Ingénieur de Recherche (IR)
Niveau d'expérience souhaité : De 5 à 12 ans

Contexte et atouts du poste

Software Heritage est une initiative ambitieuse dont l'objectif est de

recupérer, préserver dans le très long terme et partager la totalité du code

source qui est publiquement disponible, avec l'historique de son développement.

L'archive de Software Heritage contient déjà plus de 10 milliards des fichiers source uniques récupérés à partir de plus de 130 millions de projets de développement logiciel.

Mission confiée

L'équipe technique de Software Heritage est composé d'une quinzaine de personnes composée de développeurs, ingénieurs système, et collaborateurs externes.

Nous recherchons un chef de projet logiciel pour aider l'équipe technique dans sa croissance organique au fil du temps et dans la poursuite des objectifs techniques ambitieux du projet.

Principales activités

- Collaborer avec les cadres du projet pour la définition, l'organisation, et la revue periodique de la [roadmap technique de Software Heritage](#).
- Coordonner l'affectation des tâches aux membres de l'équipe technique pour garantir l'avancement dans la [roadmap technique](#).
- Travailler avec les ingénieurs pour définir les projets individuels et les objectifs personnels, mais aussi pour résoudre tout problème non-technique qui pourrait survenir.
- Suivre l'état d'avancement des objectifs collectifs et individuels.
- Observer périodiquement les processus et les outils utilisés pour supporter les activités de développement et de déploiement, afin de renforcer la collaboration et maximiser l'efficacité de l'équipe technique.
- Préparer et présenter des rapports, à la fois à l'intérieur du projet mais aussi publiquement, dans le cadre de conférences techniques du domaine, au sujet des avancements techniques de Software Heritage.

Informations générales

- Ville : Paris
- Centre Inria : [Siège](#)
- Date de prise de fonction souhaitée : 2021-12-01
- Durée de contrat : 3 ans
- Date limite pour postuler : 2022-01-31

Contacts

- Equipe Inria : DGD-I (DGD-I)
- Recruteur : Dupre Laurence / Laurence.Dupre@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 200 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3500 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 180 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

L'essentiel pour réussir

Le candidat idéal a une certaine expérience du développement logiciel et une bonne expérience de la gestion de projet, soit dans une entreprise de taille moyenne ou grande, soit dans une organisation à but non lucratif, soit dans un projet logiciel. L'expérience de participation dans des projets libres/open source n'est pas un requis, mais serait fortement appréciée.

Consignes pour postuler

CV et lettre de motivation

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

- Coordonner la participation technique de Software Heritage dans des projets nationaux et internationaux de recherche et développement.
- Recruter et suivre la formation des nouveaux membres de l'équipe.

Compétences

- Diplôme d'ingénieur, ou en informatique, ou en gestion, ou champs proches.
- Expérience de développement logiciel.
- Bonnes capacités analytiques.
- Bonnes capacités de résolution de problème.
- Bonnes capacités de communication publique et interpersonnelle, à l'aise avec la présentation orale.
- Bonnes capacités de gestion et résolution de conflits.
- Bon niveau écrit et oral en Anglais (qui est la langue courante à l'intérieur de l'équipe).

Avantages

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement
- Congés: 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein) + possibilité d'autorisations d'absence exceptionnelle (ex : enfants malades, déménagement)
- Possibilité de télétravail (90 jours par an) et aménagement du temps de travail
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales d'Inria)
- Accès à la formation professionnelle
- Sécurité sociale

Rémunération

En fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.