



Offre n°2021-04001

Chargé de mission Ressources Humaines (F/H)

Type de contrat : Mobilité ou CDD

Niveau de diplôme exigé : Bac + 3 ou équivalent

Fonction : Personnel des fonctions support (IT)

Corps d'accueil : Ingénieur d'Etudes / Ingénieur de Recherche (IE/IR)

A propos du centre ou de la direction fonctionnelle

La Direction des Ressources Humaines (DRH) est chargée d'élaborer et de mettre en œuvre la politique des ressources humaines d'Inria. Elle se compose d'environ 70 agents exerçant dans 6 services de la direction.

Mission confiée

Face aux fortes évolutions de la fonction publique (loi de transformation de la fonction publique, loi de programmation de la recherche, etc.), la/le chargé(e) de mission aura pour enjeu d'apporter son expertise pour faire évoluer la politique des ressources humaines dans tous les domaines concernés et de contribuer à la transformation de la fonction RH pour accompagner les ambitions de l'Institut.

Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines et membre du comité de direction, la/le chargé(e) de mission est vecteur des transformations nécessaires ; elle/il recueille et analyse les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut de la Fonction publique d'Etat, applicables aux agents Inria, et propose aux responsables de la DRH la traduction de ces dispositions dans les processus internes.

Principales activités

La/le chargé(e) de mission est en charge de :

- Participer à la définition et à la mise en œuvre des stratégies liées aux ressources humaines ;
- Participer à l'élaboration et au déploiement d'une politique ambitieuse et attractive, notamment en matière de gestion des talents et de politique sociale ;
- Assurer une veille réglementaire et de modernisation en matière RH ;
- Contribuer aux projets de refonte des chantiers RH ;
- Veiller à la bonne application des dispositions réglementaires et statutaires, ainsi que du respect des valeurs de l'Institut au sein de ses différents établissements ;
- Participer à l'animation de la filière RH composée de la DRH siège (70 personnes) et des services RH dans les huit centres régionaux (25 personnes) ;
- Anticiper et accompagner les évolutions organisationnelles et managériales de l'Institut ; au cœur des transformations, il(elle) identifie les impacts humains et accompagne au mieux les agents et les managers ;

Elle/il participe à l'animation du dialogue social et est à cet égard, un-e interlocutrice privilégié-e des partenaires sociaux en veillant à porter une attention particulière au climat social.

Compétences

- Bonne maîtrise des enjeux RH et du statut de la fonction publique ;
- Connaissance du fonctionnement des administrations centrales et déconcentrées, ainsi que des établissements publics ;
- Une connaissance des enjeux se posant au monde de la recherche est un plus ;
- Capacité à innover et à être force de proposition ;
- Capacités de dialogue, d'écoute et de pédagogie ;
- Aptitude naturelle aux relations humaines et au travail en équipe ;
- Capacité à animer un collectif de travail et à fédérer ;

Avantages

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement

- Congés: 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein) + possibilité d'autorisations d'absence exceptionnelle (ex : enfants malades, déménagement)
- Possibilité de télétravail (après 6 mois d'ancienneté) et aménagement du temps de travail
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales d'Inria)
- Accès à la formation professionnelle
- Sécurité sociale

Informations générales

- Ville : Le Chesnay
- Centre Inria : [Siège](#)
- Date de prise de fonction souhaitée : 2021-12-01
- Durée de contrat : 2 ans
- Date limite pour postuler : 2021-12-31

Contacts

- Équipe Inria : DRH (DRH)
- Recruteur :
Lafont Marie / Marie.Lafont@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

Consignes pour postuler

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.