Offre n°2021-03909

Responsable du service Parcours Professionnels et Dynamique Sociale (F/H)

Type de contrat : Mobilité ou CDD

Niveau de diplôme exigé : Bac + 5 ou équivalent

Fonction : Personnel des fonctions support (IT)

Corps d'accueil : Ingénieur d'Etudes / Ingénieur de Recherche (IE/IR)

A propos du centre ou de la direction fonctionnelle

La direction des ressources humaines (DRH) est chargée d'élaborer et de mettre en œuvre la politique des ressources humaines d'Inria.

Contexte et atouts du poste

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, qui comprend 6 services, le service parcours professionnels et dynamique sociale a en charge de proposer et de mettre en œuvre la politique RH en matière d'accompagnement des parcours, de formation, de la politique handicap et de l'action sociale. Il prend en charge également les actions Qualité de Vie au Travail.

Le/la responsable du service est rattaché à la Directrice des Ressources Humaines et à son adjoint. Il/Elle est membre de l'équipe de direction de la direction des ressources humaines. Le service est composé de 4 chargées de développement RH.

Mission confiée

- Concevoir et mettre en place les dispositifs en matière d'accompagnement des parcours professionnels, en lien avec les services ressources humaines des centres de recherche et du siège et les directions fonctionnelles.
- Analyser les évolutions métiers/organisation et leur impact en termes de compétences;
- Piloter le plan de formation de l'établissement et accompagner les centres dans l'élaboration de leurs plan locaux, en cohérence avec son versant national;
- Piloter les actions en matière de handicap, santé, qualité de vie au travail, et action sociale, notamment contribuer à l'émergence et au déploiement de partenariats avec différents acteurs (FIPHFP, ...)

Principales activités

- Développement des outils et dispositifs en matière de suivi des parcours professionnels (entretiens annuels, Parcours d'intégration à la fonction (PIAF), suivi chercheurs, entretien annuel chercheurs, etc.);
- Accompagnement des lignes métiers dans leurs projets d'évolution;
- Pilotage du plan de formation de l'institut, en direction tant des personnels scientifiques que des fonctions d'appui, permanents et non permanents;
- Pilotage du budget du service en matière de formation, politique sociale, politique handicap et suivi des indicateurs liés à l'activité, suivi des prestataires et des initiation et mise en œuvre de partenariats dédiés, et suivi des marchés nationaux (notamment formation, action sociale ...);
- Coordination des dispositifs d'appui au développement du management et l'organisation du suivi des cadres de l'établissement (politique de formation au management, école du management, ...);
- Conception et pilotage des processus en matière de mobilité dans les aspects relatifs au projet professionnel;
- Rôle de conseil sur les aspects liés au service auprès des directions fonctionnelles et RRH;
- Pilotage de la politique sociale de l'institut, ceci comprenant la mise en œuvre des prestations à destination des agents, l'animation des différents acteurs intervenant dans ce domaine d'intervention (Association de Gestion des Œuvres Sociales (AGOS), partenaires sociaux, SRH ....);
- Animation et suivi de la politique handicap de l'institut (avancement du plan d'action);
- Animation de la mission parité de l'institut ;
- Pilotage de la politique santé et qualité de vie au travail avec un suivi du plan d'action des acteurs sociaux;
- Rôle de pilotage sur des projets transverses au service tels que la mise en œuvre du télétravail... en lien avec les acteurs permettant la réussite de ceux-ci;

- Animer des réseaux métiers et diverses réunions;
- Représenter Inria dans des réunions inter-EPST et/ ou ministérielles.

Compétences

- Connaissance du Statut de la fonction publique. La connaissance de la réglementation applicable aux EPST serait grandement appréciée;
- Maîtrise des concepts et méthodes de la gestion des ressources humaines;
- Expérience significative dans le développement RH;
- Connaissances en gestion prévisionnelle des emplois et des compétences;
- Maîtrise d'analyse et de diagnostic;
- Connaissance des principes budgétaires applicables à la Fonction publique;
- Bonnes qualités rédactionnelles (notes, procédures et documents de synthèse);
- Qualités managériales;
- Qualités relationnelles;
- Savoir animer des réunions;
- Sens de la communication;
- Capacité à travailler en mode projet.

Avantages

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement
- Congés: 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein) + possibilité d'autorisations d'absence exceptionnelle (ex : enfants malades, déménagement)
- Possibilité de télétravail et d'aménagement du temps de travail
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales d'Inria)
- Accès à la formation professionnelle
- Sécurité sociale

Informations générales

- **Ville :** Le Chesnay
- **Centre Inria :** Siège
- **Date de prise de fonction souhaitée :** 2022-06-01
- **Durée de contrat :** 3 ans
- **Date limite pour postuler :** 2022-05-10

Contacts

- **Équipe Inria :** SPP
- **Recruteur :**
  Dumetier Vanessa / vanessa.dumetier@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

Consignes pour postuler

Poste basé à Rocquencourt (78), à pourvoir en mobilité interne, par voie de détachement ou en CDD.

Sécurité défense :
Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :
Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.