



**Offre n°2024-07948**

## **Responsable du Service Développement RH (SDRH)**

**Type de contrat :** Mobilité ou CDD

**Contrat renouvelable :** Oui

**Niveau de diplôme exigé :** Bac + 5 ou équivalent

**Fonction :** Personnel des fonctions support (IT)

**Niveau d'expérience souhaité :** De 5 à 12 ans

### **Contexte et atouts du poste**

Au sein de la Direction des Ressources Humaines qui comprend 6 services, le service de développement RH est en charge de proposer et de mettre en œuvre la politique RH en matière d'accompagnement des parcours professionnels, de formation, de la politique handicap et de la politique sociale. Il prend en charge également les actions de qualité de vie et conditions de travail (QVCT) et les questions relatives à l'égalité.

Le/la responsable du service est rattaché.e à la Directrice des Ressources Humaines. Il/Elle est membre de l'équipe de direction de la direction des ressources humaines. Le service est composé de 5 chargées de développement RH et de deux apprentis.

Le service de développement RH est moteur dans les transformations RH au sein de l'institut. Il initie et porte des politiques novatrices et structurantes en matière RH et en pilote la déclinaison opérationnelle avec l'ensemble des acteurs concernés nationaux et locaux. L'action du SDRH porte sur un champ et des thématiques RH variés et la polyvalence des sujets doit impliquer des synergies fortes entre eux. La recherche d'impacts forts et de transformations de fond sont la pierre angulaire de l'action du SDRH. Le SDRH a vocation et l'ambition d'accompagner très étroitement l'Agence de programmes actuellement en construction ainsi que l'ensemble des évolutions organisationnelles à court/moyen/long terme résultant de cette construction.

### **Mission confiée**

Concevoir et mettre en place les dispositifs et projets structurants en matière d'accompagnement des parcours professionnels et des collectifs, en lien avec les directions fonctionnelles et les services ressources humaines des centres de recherche et du siège.

Porter et mettre en œuvre une politique GEPP à l'échelle de l'institut devant aboutir à une lecture et un pilotage plus efficient des ressources humaines au sein d'Inria (sur le plan quantitatif et qualitatif). Dans ce cadre, analyser les évolutions métiers/organisation et leur impact en termes de compétences et élaborer des plans d'actions visant à agir sur les écarts constatés.

Piloter le plan de formation de l'établissement et accompagner les centres dans l'élaboration de la partie locale de ce plan, en cohérence avec son versant national ;

Piloter les actions en matière de handicap, santé, qualité de vie au travail, et politique sociale, notamment contribuer à l'émergence et au déploiement de partenariats avec différents acteurs (FIPHFP, ...)

Favoriser l'émergence de nouvelles orientations stratégiques et porter celles arbitrées en matière de développement RH (plan management, plan égalité...)

### **Principales activités**

- Développement des outils et dispositifs en matière de suivi des parcours professionnels (entretiens annuels, parcours d'intégration à la fonction (PIAF), suivi chercheurs, entretien annuel chercheurs, etc.);
- Accompagnement des lignes métiers dans leurs projets d'organisation et/ou d'évolution;
- Pilotage du plan de formation de l'institut, en direction tant des personnels scientifiques que des personnels d'appui, permanents et non-permanents;
- Pilotage du budget du service en matière de formation, politique sociale, politique handicap et suivi des indicateurs liés à l'activité, suivi des prestataires et des initiations et mise en œuvre de partenariats dédiés, et suivi des marchés nationaux (notamment formation, politique sociale ...);
- Coordination des dispositifs d'appui au développement du management et l'organisation du suivi des cadres de l'établissement (politique de formation au management, plan management, ...);
- Conception et pilotage des processus en matière de mobilité dans les aspects relatifs au projet

- professionnel;
- o Rôle de conseil sur les aspects liés au service auprès des directions fonctionnelles et RRH;
- o Pilotage de la politique sociale de l'institut, ceci comprenant la mise en œuvre des prestations à destination des agents, l'animation des différents acteurs intervenant dans ce domaine d'intervention (Association de Gestion des Œuvres Sociales (AGOS), partenaires sociaux, SRH ....);
- o Elaboration, animation et suivi de la politique handicap de l'institut;
- o Elaboration, animation et suivi de la politique d'égalité professionnelle de l'institut;
- o Pilotage de la politique santé et qualité de vie au travail avec un suivi du plan d'action des acteurs sociaux en lien avec le service national de prévention et des risques professionnels;
- o Contribution et pilotage de projets transverses au service tels que la mise en œuvre du télétravail... en transversalité avec les autres acteurs idoines permettant la réussite de ceux-ci;
- o Animer des réseaux métiers et diverses réunions;
- o Représenter Inria dans des réunions inter-EPST et/ ou ministérielles.

## Compétences

- o Vision stratégique et capacité à embarquer les collectifs/publics;
- o Expérience significative dans le management et l'animation d'équipe ;
- o Savoir motiver et fédérer une équipe;
- o Capacités d'analyse et de synthèse, capacités rédactionnelles, capacités de présentation orale;
- o Gestion de la performance et capacité à travailler en mode projet et/ou en transversalité;
- o Mise en place de processus formalisés;
- o Accompagner et conduire le changement;
- o Capacité à inscrire son action dans une organisation multi-acteurs décentralisée;
- o Connaissance du statut de la fonction publique (réglementation applicable aux EPST);
- o Maîtrise des concepts et méthodes de la gestion des ressources humaines;
- o Expérience significative dans le domaine RH et, tout particulièrement, en matière de développement RH;

Les principales qualités humaines nécessaires pour l'exercice des missions associées à ce poste sont : le leadership, une grande aptitude relationnelle et un goût pour le travail d'équipe, une culture du résultat et une capacité à l'obtenir malgré des contextes contraints et/ou évolutifs.

## Avantages

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement
- Congés: 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein) + possibilité d'autorisations d'absence exceptionnelle (ex : enfants malades, déménagement)
- Possibilité de télétravail et aménagement du temps de travail
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales d'Inria)
- Accès à la formation professionnelle

## Rémunération

Selon le barème statutaire de l'Inria, en fonction de l'expérience professionnelle et du diplôme obtenu.

## Informations générales

- **Ville** : Le Chesnay
- **Centre Inria** : [Siège](#)
- **Date de prise de fonction souhaitée** : 2024-09-01
- **Durée de contrat** : 3 ans
- **Date limite pour postuler** : 2024-08-08

## Contacts

- **Équipe Inria** : DRH-SRH (DRH)
- **Recruteur** :  
Maillet Florence / [florence.maillet@inria.fr](mailto:florence.maillet@inria.fr)

## A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

## L'essentiel pour réussir

Inria est l'institut national de recherche en sciences et technologies du numérique.

La recherche de rang mondial, l'innovation technologique et le risque entrepreneurial constituent son ADN. Au sein de plus de 220 équipes-projets, pour la plupart communes avec les grandes universités de recherche, plus de 4500 scientifiques et ingénieurs y explorent des voies nouvelles, souvent dans l'interdisciplinarité et en collaboration avec des partenaires industriels pour répondre à des défis ambitieux. Institut technologique, Inria soutient la diversité des voies de l'innovation : de l'édition open source de logiciels à la création de startups technologiques (Deeptech). Inria porte par ailleurs auprès de l'Etat des stratégies nationales pour renforcer la souveraineté numérique, en appui des politiques publiques.

Le 7 décembre 2023, le Président de la République a partagé sa vision sur l'avenir de la recherche et a confié à des organismes nationaux de recherche le soin de porter des « Agences de programmes », dont la mission est de porter des dynamiques collectives pour un plus grand impact. Dans ce cadre, il a été annoncé qu'Inria porterait une Agence de programmes Numérique – Algorithmes, logiciels et usages.

**Attention:** Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

## Consignes pour postuler

### Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

### Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.